

Председателю партии ЛДПР, главе фракции ЛДПР в Государственной думе
Л.Э Слуцкому
Копия – Президенту РФ, в Правительство РФ

Образование. Здравоохранение. Национальная безопасность

Глубокоуважаемый Леонид Эдуардович!

Считаю своим гражданским долгом обратить Ваше внимание на крайне негативные тенденции в системе высшего образования и здравоохранения, которые имеют место в России. Согласно общедоступной информации, полученной в процессе своей многолетней врачебной и педагогической деятельности, из врачебных сайтов, во время общений с коллегами на профессиональных научных и образовательных мероприятиях, - в течение уже нескольких лет в масштабе всей страны происходят кадровые «чистки» профессионального (неадминистративного) состава во многих ВУЗ-ах (в т.ч. медицинских) и учреждениях практического здравоохранения. В приказном порядке тотально имеет место перевод работников (особенно профессорско-преподавательского состава ВУЗ-ов) на неполную ставку (чаще всего с 1,0 ставки на 0,5 и 0,25 ставки) с соответствующим снижением оклада, однако с непропорциональным снижением или даже с отсутствием снижения должностной нагрузки. Это приводит нередко к массовым увольнениям и к потере квалифицированного кадрового состава за счёт: 1) поиска работником совместительства в других учреждениях; 2) устройства на работу в другие сферы (не по своей специальности); 3) увольнения специалиста с переходом в разряд безработного или уходом на пенсию.

Во многих ВУЗ-ах и лечебных учреждениях (вероятнее всего местными администрациями) искусственно занижается денежное содержание специалистов, которое не соответствует уровню, регламентированному законодательными государственными актами. Всё это вынуждает с целью «выживания» врачей медицинских учреждений работать на 1,5 или даже 2 ставки, а профессорско-преподавательский состав ВУЗ-ов - подрабатывать в различных сферах (в т.ч. в коммерческих структурах) в вечернее время и в выходные дни. К большому сожалению, часто реализуется принцип – «чтобы преподавать в ВУЗ-е – необходимо зарабатывать на жизнь в другом месте»

Не исключается, что в связи с этим приобретает всё большее значение система совместительства. Однако если внутреннее совместительство в пределах учреждения в большинстве случаев не снижает качество основной работы, то внешнее (особенно на руководящих должностях в ВУЗ-е) - приобретает деструктивные формы. Внешние совместители большую часть рабочего времени находятся на основной работе и физически не способны в полном объёме и качественно выполнять свои функциональные обязанности руководителя на работе по совместительству. Не случайно в системе практического здравоохранения существует запрет на работу в качестве внешнего совместителя на руководящих должностях. Хотел бы отметить, что перед уходом сотрудника в очередной оплачиваемый отпуск нередко ставки по внутреннему совместительству ликвидируются в приказном порядке (вероятно для минимизации выплат отпускных).

В последние годы также произошло массовое сокращение бюджетных ставок профессорско-преподавательского состава ВУЗ-ов за счёт тотального сокращения циклов дополнительного профессионального образования (ДПО) и перевода основных (обеспечивающих баллы для аккредитации) преимущественно на внебюджет.

Под видом эффективного контракта во многих учреждениях происходит постоянное «оболванивание» (иначе сказать не могу) основного состава ВУЗ-ов и медучреждений нередко в пользу административного состава. Все сэкономленные деньги за счёт неадек-

ватного распределения денежных вознаграждений (согласно полученной достоверной информации от работников) перераспределяются преимущественно на выплаты огромных зарплат и премий административному составу учреждений. Всё это нередко подавляет любую инициативу и профессиональное самоусовершенствование сотрудников.

Считаю, что продолжение указанного кадрового и финансово-экономического произвола крайне недопустимо т.к. может привести на фоне уже имеющегося к ещё большему дефициту высококвалифицированных специалистов в системе высшего образования и учреждениях практического здравоохранения в РФ, что, в свою очередь, может привести к развалу системы образования и здравоохранения в России и (как следствие) ликвидации России как государства, о чём мечтают наши враги.

В связи с вышеизложенным предлагаю:

1) создать при Правительстве РФ вневедомственную ревизионную комиссию, которая бы проводила **тщательные регулярные**, а также **внезапные** проверки ВУЗ-ов (в т.ч. медицинских) и учреждений практического здравоохранения (поликлиник, женских консультаций, больниц, роддомов и др.) на предмет законности реализации кадровой политики и финансово-экономической деятельности на местах с учётом соблюдения указов и распоряжений Президента РФ, а также постановлений Правительства РФ;

2) остановить кадровый «беспредел» в стране в виде неоправданных тотальных сокращений и принудительного перевода на неполную ставку основного профессионального кадрового состава в ВУЗ-ах и учреждениях практического здравоохранения;

3) привести уровни зарплат специалистов (преподавателей ВУЗ-ов и врачей) в соответствие с указами и распоряжениями Президента РФ, а также постановлениями Правительства РФ;

4) категорически запретить занимать руководящие должности в ВУЗ-ах (начиная с зав. кафедрой, декана и выше) внешним совместителям;

5) создать при Правительстве РФ горячую линию по вопросам кадровых и финансово-экономических нарушений на местах.

Считаю крайне недопустимым и преступным постепенный развал нашего государства изнутри в то время, когда наши герои, рискуя своей жизнью, ежедневно совершают подвиги и защищают его на поле боя от внешних врагов.

Глубокоуважаемый Леонид Эдуардович, прошу вмешаться и прекратить этот произвол, который может привести к гибели нашего государства.

Слава России! Сохраним наше многонациональное государство!

С уважением
доктор медицинских наук
+7 911 2328563 s.rishchuk@mail.ru
г. Санкт-Петербург

Рищук Сергей Владимирович

24.12.2023 г.