

Президенту
Российской Федерации
В.В. Путину

Москва, ул. Ильинка,
дом 23/16, подъезд 11

Уважаемый Владимир Владимирович!

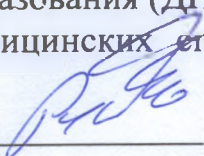
Общеизвестно, что по объему внутренних затрат на исследования и разработки (ИР) в расчете по паритету покупательной способности национальных валют наша страна занимает 9-е место в мире, по затратам стран на науку с учетом численности научных кадров Россия занимает 44-е место, а с точки зрения приоритетности сферы ИР в структуре экономики Россия на 37-м месте. (По данным Института статистических исследований и экономики знаний <https://issek.hse.ru/news/482453668.html>). По уровню образования мы находимся на 39-м месте, а по показателям здоровья на 127-м месте.

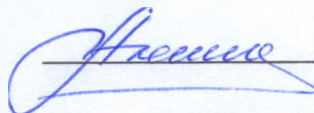
В связи с этим мы, члены ОО Санкт-Петербургская профессиональная ассоциация медицинских работников (далее – СПбПАМР) и члены Межрегиональной общественной организации развития гражданского общества и противодействия коррупции «Общественный контроль», выражаем глубокую озабоченность и вынуждены обратить Ваше внимание, что среди прочих причин описанная ситуация в значительной мере обусловлена крайне негативными тенденциями в системе финансирования и кадрового обеспечения науки, образования и здравоохранения.

В последнее время во многих вузах (в т.ч. медицинских) и учреждениях практического здравоохранения в масштабе всей страны происходят «кадровые чистки» профессионального (неадминистративного) состава. В приказном порядке работники (особенно профессорско-преподавательский состав вузов) переводятся на неполную ставку (чаще всего на 0,5, 0,25 и даже на 0,1) без пропорционального снижения должностной нагрузки, что приводит к массовым увольнениям и к росту совместительства в других учреждениях.

Внешние совместители большую часть рабочего времени находятся на основной работе и физически не способны в полном объеме и качественно выполнять свои функциональные обязанности на работе по совместительству. Неслучайно в системе практического здравоохранения существует запрет на работу в качестве внешнего совместителя на руководящих должностях.

В последние годы также произошло массовое сокращение бюджетных ставок профессорско-преподавательского состава медицинских вузов за счёт тотального сокращения циклов дополнительного профессионального образования (ДПО). Хотелось бы отметить, что сам переход от сертификации медицинских специалистов к их аккредитации является, на наш взгляд,


_____ А.А. Редько


_____ А.А. Алентьев

стратегической ошибкой в системе высшего медицинского образования, так как ухудшает уровень их профессиональной подготовки.

При этом имеет место нередко фиктивное или коммерческое приобретение баллов при прохождении циклов ДПО (без получения знаний), бюрократизм и непрофессиональное формирование пакета документов для аккредитации и в связи с этим появление значительной коррупционной составляющей – предложение от неизвестных лиц решить эту проблему за вознаграждение.

Под видом «эффективного контракта» во многих лечебных и особенно учебных учреждениях происходит обман основного профессионального (профессорско-преподавательского и врачебного) состава: большинство сэкономленных средств за счёт субъективного распределения денежных вознаграждений идут на выплаты завышенных премий администрации. Всё это неблагоприятно влияет на психологический климат, эффективность работы, увеличивает текучесть кадров, подавляет инициативу и профессиональное совершенствование сотрудников.

Считаем, что продолжение возникшего кадрового и финансово-экономического произвола недопустимо, так как может привести к ещё большему дефициту высококвалифицированных специалистов в системе науки, высшего образования и учреждениях практического здравоохранения в РФ.

Система публичного управления нуждается в контроле собственной деятельности.

Президентский контроль, представляя собой действенный вид контроля государственного, занимает в нем особое место, что обусловлено ролью главы государства в системе публичного управления.

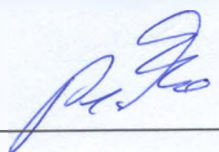
Нам представляется весьма перспективной модель рабочего взаимодействия как субъектов общественного контроля, осуществляющих свою деятельность в соответствии с Федеральным законом от 21 июля 2014 г. N 212-ФЗ «Об основах общественного контроля в Российской Федерации», так и ответственных исполнителей процедуры президентского контроля.

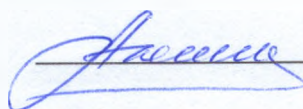
По нашему мнению, это обеспечит профессиональный анализ и своевременную оценку дефектов управления на местах и выработку проектов и предложений по минимизации различных ущербов в курируемой сфере.

Проекты и предложения, в свою очередь, будут либо отправлены на экспертизу, либо по существующим нарушениям будут приняты те или иные конкретные решения, исправляющие возникшие недостатки или нарушения.

Уважаемый Владимир Владимирович!

Если Вы сочтете возможным дать соответствующие распоряжения по оптимизации описанной ситуации в науке, образовании и здравоохранении, примерный план взаимодействия мог бы выглядеть следующим образом:


_____ А.А. Редько


_____ А.А. Алентьев

1) Создание вневедомственной комиссии по проверке достоверности изложенной в настоящем письме информации о кадровых решениях в НИИ, НИЦ, вузах (в первую очередь медицинских) и учреждениях практического здравоохранения на предмет их законности с учётом соблюдения указов и распоряжений Президента.

2) В случае даже частичного подтверждения информации о произволе руководства в кадровой политике и финансовой дисциплине, используя имеющиеся у Вас возможности, просим незамедлительно остановить неоправданные сокращения и принудительные переводы на неполную ставку основной профессиональный кадровый состав в институтах и учреждениях практического здравоохранения. При этом необходимо устранить системную ошибку, которая повторяется от проверки к проверке, когда информацию о нарушениях запрашивают у нарушителя.

3) Привести уровни зарплат специалистов (преподавателей вузов и врачей) в соответствие с указами и распоряжениями Президента, а также постановлениями Правительства РФ, исключив искажения и приписки, когда все совместительства выдаются за схемный оклад, что позволяет рапортовать о выполнении федеральных и региональных нормативов.

4) Запретить занимать руководящие должности в вузах (начиная с зав. кафедрой, декана и выше) внешним совместителям.

5) Создать при службе Президентского контроля Горячую линию по вопросам кадровых и финансово-экономических нарушений на местах.

Председатель Правления
ОО Санкт-Петербургская
профессиональная ассоциация
медицинских работников, д.м.н.
aredko@bk.ru



А.А. Редько

Член Правления
Руководитель Санкт-Петербургского РО
Межрегиональной общественной
организации развития гражданского
общества и противодействия коррупции
«Общественный контроль»
info@iporc.ru



А.А. Алентьев

23 января 2024 г.