

Председателю комитета Государственной Думы Федерального собрания РФ
по труду, социальной политике и делам ветеранов

Я.Е. Нилову

Копия - Председателю партии ЛДПР Л.Э. Слуцкому

Копия – Президенту РФ В.В. Путину

Образование. Здравоохранение. Национальная безопасность

Глубокоуважаемый Ярослав Евгеньевич!

Считаю своим гражданским долгом обратить Ваше внимание на крайне негативные тенденции в системе высшего образования и здравоохранения, которые имеют место в России. Согласно общедоступной информации, полученной в процессе своей многолетней врачебной и педагогической деятельности, из врачебных сайтов, во время общений с коллегами на профессиональных научных и образовательных мероприятиях, - в течение уже нескольких лет в масштабе всей страны происходят кадровые «чистки» профессионального (неадминистративного) состава во многих ВУЗ-ах (в т.ч. медицинских) и учреждениях практического здравоохранения. В приказном порядке тотально имеет место перевод работников (особенно профессорско-преподавательского состава ВУЗ-ов) на неполную ставку (чаще всего с 1,0 ставки на 0,5 и 0,25 ставки) с соответствующим снижением оклада, однако с непропорциональным снижением или даже с отсутствием снижения должностной нагрузки. Это приводит нередко к массовым увольнениям и к потере квалифицированного кадрового состава за счёт: 1) поиска работником совместительства в других учреждениях; 2) устройства на работу в другие сферы (не по своей специальности); 3) увольнения специалиста с переходом в разряд безработного или уходом на пенсию.

Во многих ВУЗ-ах страны (в т.ч. технических, медицинских), а также лечебных учреждениях (преимущественно в регионах) искусственно занижается денежное содержание специалистов (не исключается участие при этом местных администраций учреждений), которое не соответствует уровню, регламентированному законодательными государственными актами. Всё это вынуждает с целью «выживания» врачей медицинских учреждений работать на 1,5 или даже 2 ставки, а профессорско-преподавательский состав ВУЗ-ов - подрабатывать в различных сферах (в т.ч. в коммерческих структурах) в вечернее время и в выходные дни. К большому сожалению, часто реализуется принцип – «чтобы преподавать в ВУЗ-е – необходимо зарабатывать на жизнь в другом месте».

Не исключается, что в связи с этим приобретает всё большее значение (особенно в учебных заведениях) система совместительства. Однако если внутреннее совместительство в пределах учреждения в большинстве случаев

не снижает качество основной работы, то внешнее (особенно на руководящих должностях в ВУЗ-е) - приобретает деструктивные формы. Внешние совместители большую часть рабочего времени находятся на основной работе и физически не способны в полном объёме и качественно выполнять свои функциональные обязанности руководителя на работе по совместительству. Не случайно в системе практического здравоохранения существует запрет на работу в качестве внешнего совместителя на руководящих должностях. Хотелось бы отметить, что перед уходом сотрудника в очередной оплачиваемый отпуск нередко ставки по внутреннему совместительству ликвидируются в приказном порядке (вероятно для минимизации выплат отпускных). Перевод на минимальную оплату труда происходит и перед предполагаемым увольнением сотрудника по сокращению с целью минимизации положенных выплат.

В последние годы также произошло массовое сокращение бюджетных ставок профессорско-преподавательского состава медицинских ВУЗ-ов за счёт тотального сокращения циклов дополнительного профессионального образования (ДПО) и перевода основных (обеспечивающих баллы для аккредитации) преимущественно на внебюджет. Хотелось бы отметить, что сам переход от сертификации медицинских специалистов к их аккредитации является стратегической ошибкой в системе высшего медицинского образования т.к. не улучшает (а наоборот – ухудшает) уровень их профессиональной подготовки. При этом имеет место нередко фиктивное приобретение баллов при прохождении циклов ДПО (без получения знаний), бюрократизм при формировании пакета документов для аккредитации, значительные затруднения в высылке документов с использованием сайта ФРМР и в связи с этим появление коррупционной составляющей – предложение от неизвестных лиц решить эту проблему за деньги и многое другое.

Под видом эффективного контракта во многих лечебных и особенно учебных учреждениях происходит обман основного профессионального (профессорско-преподавательского и врачебного) состава: большинство сэкономленных средств за счёт неадекватного распределения денежных вознаграждений (согласно полученной достоверной информации от работников) перераспределяются преимущественно на выплаты огромных зарплат и премий административному составу учреждений. Всё это нередко подавляет любую инициативу и профессиональное самоусовершенствование сотрудников.

Считаю, что продолжение указанного кадрового и финансово-экономического произвола крайне недопустимо т.к. может привести на фоне уже имеющегося к ещё большему дефициту высококвалифицированных специалистов в системе высшего образования и учреждениях практического здравоохранения в РФ, что, в свою очередь, может привести к развалу системы образования и здравоохранения в России и (как следствие) ликвидации России как государства, о чём мечтают наши враги.

В связи с вышеизложенным предлагаю:

1) создать при Правительстве РФ вневедомственную ревизионную комиссию, которая бы проводила **тщательные регулярные**, а также **внезапные** проверки ВУЗ-ов (в т.ч. медицинских) и учреждений практического здравоохранения (поликлиник, женских консультаций, больниц, роддомов и др.) на предмет законности реализации кадровой политики и финансово-экономической деятельности на местах с учётом соблюдения указов и распоряжений Президента, а также постановлений Правительства РФ;

2) остановить кадровый «беспредел» в стране в виде неоправданных тотальных сокращений и принудительного перевода на неполную ставку основного профессионального кадрового состава в ВУЗ-ах и учреждениях практического здравоохранения;

3) привести уровни зарплат специалистов (преподавателей ВУЗ-ов и врачей) в соответствие с указами и распоряжениями Президента, а также постановлениями Правительства РФ;

4) категорически запретить занимать руководящие должности в ВУЗ-ах (начиная с зав. кафедрой, декана и выше) внешним совместителям;

5) для реализации п.2,3,4 создать законодательную базу, ограничивающую кадровые и финансово-экономические свободы ВУЗ-ов, учреждений практического здравоохранения и курирующих их министерств; необходимо введение жёсткой регламентации их деятельности с целью приведения в соответствие с личными интересами (в рамках закона) работников учреждений с учётом национальных интересов нашего государства;

6) создать при Правительстве РФ горячую линию с целью оперативного реагирования на кадровые и финансово-экономические нарушения на местах.

Считаю крайне недопустимым и преступным постепенный развал нашего государства изнутри в то время, когда наши герои, рискуя своей жизнью, ежедневно совершают подвиги и защищают его на поле боя от внешних врагов.

Глубокоуважаемый Ярослав Евгеньевич, прошу вмешаться и прекратить этот произвол, который может привести к гибели нашего государства.

Слава России! Сохраним наше многонациональное государство!

С уважением
доктор медицинских наук
Владимирович
+7 911 2328563 s.rishchuk@mail.ru
г. Санкт-Петербург



Рищук Сергей

20.01.2024 г.